

附件二 本公司與被投資公司議合情形

(1)與公開發行公司(被投資公司)議合統計							
議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電話(或視訊)家次	電子郵件討論家次	參與法說會家次	其他
64	88	5	0	57	25	1	0
(2)與被投資公司互動議合的情形說明(至少一例)							
公司	ESG分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	議合原因	互動議合內容	後續影響與進度追蹤		
A公司 金融保險業	管理領導 (G)	E-mail	A公司代子公司000商業銀行公告000銀行前櫃員涉挪用客戶款項所涉缺失，違反銀行法第129條第7款規定，受金管會核處新台幣800萬元罰鍰。	000銀行已於第一時間主動清查可能受影響的客戶，以確保客戶權益，並向主管機關通報重大偶發事件，並已解僱涉案員工，並將全力追究其法律責任。 針對金管會之裁罰，A公司表示將虛心檢討，針對缺失事項持續改善並落實相關管控措施，嚴格要求同仁恪遵相關法令及規範。	野村投信將持續關注該公司的ESG表現，並在ESG相關負面新聞發生時主動與該公司進行議合。		
B公司 電機機械業	淨零碳排 (E) 女性董事 (G)	參與股東會	野村平衡基金出席B公司股東會，與同業中再保（股東戶號:00017889）在臨時動議共同發言，與B公司進行議合： 一、了解該公司在達成2050淨零碳排的過程中，在兼顧成本上升與獲利之間的平衡的策略？ 二、公司的女性董事比例已達10%，但世界潮流是往40%比例移動，期望並希望該公司分享對下一任董事的規劃。	一、碳排放主要以能源跟交通為最大來源，公司在往淨零碳排發展的過程、也必須與公司核心競爭力結合，因此該公司在產線優化、能耗管理、材質變更（開關中以SF6作為絕緣體、是23500倍的二氧化碳的碳當量，勢必要改變原料）、循環經濟四大方向執行，在永續與淨零碳排中尋求平衡。 二、股東對女性董事比例的建議會做為下一屆董事改選的參考依據。	後續互動除每年關注公司的永續報告書外，下一屆董事會改選落在2026年，我們藉由此次提醒方式，希望公司有更多時間尋覓優秀女性董事加入，屆時也會關注實際的女性董事比例。		
C公司 生技醫療業	永續報告書 (G) 女性董事 (G)	電話	1. C公司目前無編製永續報告書，去年有詢問公司窗口預定規劃時程進度，時隔一年，再跟公司做進度更新。 2. 公司目前尚無女性董事	1.預定將在2025年8月上傳2024年永續報告書（進度符合先前預期）；目前透過顧問公司的協助，已完成一個廠區的碳盤查，接下來將陸續導入其他廠區。節能部份，也由一個廠區先開始安裝節能裝置，同時也有跟能源局申請補助。屆時在第一本的永續報告書將提供23及24年的年度相關資料比較分析。 2.此次新的董事名單提名人選上有一位女性董事，專業背景為簽證會計師，此位女性董事人選簽證的行業包括生技產業，公司期盼未來能借助其專業能力，協助公司進行更長遠的策略發展佈局。	1. 野村投信將持續追蹤C公司上傳永續報告書的情況。 2. C公司已於2024年新增一名女性董事。		
D公司 金屬礦產業	公司內部 ESG 精進計畫	線上會議	固定收益部同仁於2024/4/18參加D公司netroadshow線上會議，並於論壇上與其他與會之機構投資人向該債券發行公司進行ESG議合，希望了解該公司是否有精進內部ESG各面向作為之具體計畫。	野村投信於會議中向D公司進行提問:新興市場債券發行之債信仍將受到金融機構內部ESG規範限制，目前公司主要以煤炭開採為主要業務是否會影響公司融資額度?公司未來是否有改善ESG之策略?會議裡面D公司管理層提及以到2028年以公司營收有50%來自非煤炭業務為目標，顯示公司未來將發展再生能源以及電動車業務。目前D公司ESG分數佳及公司基本面佳，因此融資銀行並未對該公司貸款額度進行限制，整體融資管道仍暢通，債信品質佳。	會議裡面管理層提及以到2028年以公司營收有50%來自非煤炭業務為目標，將持續觀察公司執行狀況。公司於各機構ESG分數是否有調整的狀況，倘若ESG分數被調低，將主動進行議合。		